



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบึงนาราง กลุ่มบริหารงานทั่วไป โทร. ๐ ๕๖๐๓ ๙๗๐๙ ต่อ ๑๒๐

ที่ พจ ๐๐๓๓.๒๑๐/ ๒๕๖ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอรายงานผลกำกับติดตาม และอนุญาตเผยแพร่ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (รอบ ๖ เดือน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง

๑. เรื่องเดิม

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ MOIT ๑๖ หน่วยงานจะต้องแสดงหลักฐาน แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และให้รายงานผลการกำกับติดตามดำเนินงานนั้น

๒. ข้อพิจารณา

กลุ่มบริหารงานทั่วไป จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ต่อไป

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามอนุญาตให้นำประกาศขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลบึงนาราง

(นายมนต์ชัย สิงห์โตทอง)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นางสาวนิษณา สิงหาคำ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง



เอกสารหมายเลข ๖

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบึงนาราง.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลบึงนาราง
สถานที่ตั้ง.....๕๐๐ หมู่ที่ ๒ ตำบลบึงนาราง อำเภอบึงนาราง จังหวัดพิจิตร
ชื่อผู้ประสานงาน.....นายมนต์ชัย สิงห์โตทอง.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐๕๖-๐๓๙๗๐๙ ต่อ ๑๒๑
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....monchai๑๒๓๔๕๖๗๘@gmail.com.....LINE ID : monchai๑๒๓๔๕๖๗๘@gmail.com

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลบึงนาราง	๘๕	๑	๘๕
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๙.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

รวม.....๖.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๖..... โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๔ รวม โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๕ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๓.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๓..... โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมี กิจกรรมการปฏิบัติ ตนสะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร								
	๑.๒ แนวทางพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ปัญหาอัน เกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคใหม่								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) โครงการเสียสละและแบ่งปัน กิจกรรมตู้ปันสุข	ทุก วัน ศุ ก ร จำนวน ๖ เดือน	บุคลากรได้รับการพัฒนาจิตใจ และทัศนคติ ค่านิยม คุณธรรมในด้าน เอื้อเพื่อเพื่อน	-	๑ ค ณ ะ ท ำ ง า น ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ๒.กลุ่มงาน ทุกกลุ่ม ของโรงพยาบาล	✓	✓	✓	✓
	(๒) โครงการสุขได้ด้วยใจ “กัลยาณมิตร ซื่อสัตย์ เสียสละ รับผิดชอบต่อ”	บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	บุคลากรได้รับการพัฒนาจิตใจ และทัศนคติ อัตลักษณ์ คุณธรรม ในด้าน กัลยาณมิตร ซื่อสัตย์ เสียสละ รับผิดชอบต่อ	-	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	(๓) โครงการกิจกรรม Buddy-Budder	บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	บุคลากรมีแบบแผนพฤติกรรม ส่งเสริมการมีดูแล เอาใจใส่ สร้างความสัมพันธ์ และรอยยิ้มในองค์กร	-	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	✓	✓		
	(๑) กิจกรรมสำคัญทางศาสนาและเทศกาลต่างๆ	บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	บุคลากรได้รับการปลูกฝังการสืบสานประเพณีอันดีงาม	-	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์	บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	บุคลากรได้รับการปลูกฝังความจงรักภักดี	-	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ต่อสถาบันชาติและพระมหากษัตริย์						
	(๑) กิจกรรมกำกับติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบึงนาราง	๒ ครั้ง/ปี			คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม		✓		✓
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี								
	(๑) ตลาดนัดคุณภาพคู่คุณธรรม	บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	นวัตกรรมด้านคุณธรรม		คณะกรรมการ HA+ คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม				✓
	(๒) กิจกรรมยกย่อง เชิดชูคนดีศรีบึงนาราง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๒-๕ คน/ปี	บุคลากรมีกำลังใจและแรงจูงใจการทำงานความดี	-	คณะกรรมการ HR และชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบึงนาราง				✓
	กิจกรรมมอบใบประกาศและของรางวัล								
	(๒) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชูบุคคลต้นแบบผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาล	๒-๕ คน/ปี	บุคลากรมีกำลังใจและแรงจูงใจการทำงานความดี	-	คณะกรรมการ HR และชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบึงนาราง				✓
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กรที่ ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุน ต่างๆที่เกี่ยวข้อง								
	(๑) กิจกรรมนักเรียน จิตอาสา เสริม ทักษะด้านการแพทย์และการพยาบาล	นั ก เรื ย น / นักศึกษา จาก โรงเรียน เข้า ร่วม จำนวน ๓๐ คน	ปลูกฝัง เจตคติที่ ดี ต่ อ ต ำ น สาธารณสุข	-	คณะกรรมการ HR และ กลุ่มงานด้าน บริการสุขภาพ		✓		
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทาง สังคมที่มีการพัฒนา ระบบเครดิตทาง สังคม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคม (การศึกษาและพัฒนา กลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือแบบแพลตฟอร์มใน การนำเข้าข้อมูลการบันทึกความดีของ บุคคล								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมี ค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปลูกตต้นที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๘๔.....คน	๘๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่งคน	๑.....แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๖๗.....คน	๑.....แห่ง๖๗.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ/โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ โครงการเสียสละและแบ่งปัน กิจกรรม ตู้ปันสุข สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องตามมิติ มิติที่ ๓ วิถีวัฒนธรรม สอดคล้อง ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการ สรุปผลด้านการประเมินเชิงคุณภาพ บุคลากรได้รับการพัฒนาจิตใจและทัศนคติ ค่านิยมคุณธรรมในด้านเอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ ดำเนินการทำกิจกรรมในไตรมาสที่ ๑ และ ๒
โครงการที่ ๒ โครงการสุขได้ด้วยใจ “กัลยาณมิตร ซื่อสัตย์ เสียสละ รับผิดชอบ” สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องตามมิติ มิติที่ ๓ วิถีวัฒนธรรม สอดคล้อง ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการ สรุปผลด้านเชิงปริมาณ บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ๘๐ % สรุปผลด้านการประเมินเชิงคุณภาพ บุคลากรได้รับการพัฒนาจิตใจและทัศนคติ ค่านิยมองค์กรของโรงพยาบาล “กัลยาณมิตร ซื่อสัตย์ เสียสละ รับผิดชอบ” ดำเนินการ มีประชุมนำเสนอ “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” แต่ละกลุ่มกำหนดกิจกรรมทำความดีของแต่ละกลุ่มงานและตัวชี้วัดประเมินผลลัพธ์ จัดไตรมาสที่ ๑ และ ๒
โครงการที่ ๓ โครงการกิจกรรม Buddy-Budder สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องตามมิติ มิติที่ ๓ วิถีวัฒนธรรม สอดคล้อง ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการ สรุปผลด้านเชิงปริมาณ บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐ % สรุปผลด้านการประเมินเชิงคุณภาพ มีความสามัคคี ภายในองค์กร ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน สัมพันธภาพ มิตรภาพที่ดีต่อกัน
โครงการที่ ๔ กิจกรรม นักเรียน จิตอาสา เสริมทักษะด้านการแพทย์และการพยาบาล สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องตามมิติ ที่ ๑ หลักธรรมทางศาสนา มิติที่ ๓ วิถีวัฒนธรรม สอดคล้อง ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการ สรุปผลด้านเชิงปริมาณ บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ๘๐% สรุปผลด้านการประเมินเชิงคุณภาพ บุคลากรได้รับการปลูกฝังการสืบสานประเพณีอันดีงาม ดำเนินการทำกิจกรรมในไตรมาสที่ ๑ และ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการเรียนรู้ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่เน้นความเมตตากรุณา การเคารพในคุณค่า ศักดิ์ศรี และสิทธิของผู้ป่วย

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นายมนต์ชัย สิงห์โตทอง)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม/หรือผู้รับมอบหมาย
วันที่ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ 

(นางสาวนิษณา สิงห์คำ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
วันที่ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ภาคผนวก

เสียสละและแบ่งปัน กิจกรรม ตู้ปันสุข

 **โรงพยาบาลบึงนาราง**
เติมรัก ปันสุข
CareD Corner วันที่ 26 ธันวาคม 2568



ขอขอบพระคุณผู้ร่วมปันสุข

ร้านรุ่งเรืองการเกษตร บางลาย
ปันสุข หมมและขนมปัง

มอบให้ผู้มารับบริการและเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลบึงนาราง
ขอคุณพระศรีรัตนตรัย ดลบันดาลให้ท่านและครอบครัว
มีความสุข ความเจริญ สุขภาพแข็งแรง ปราศจากโรคภัยและอันตรายทั้งปวง

พลังแห่ง "การให้"...พลังแห่ง "ความสุข"

 **โรงพยาบาลบึงนาราง**
เติมรัก ปันสุข
CareD Corner วันที่ 9 มกราคม 2569



ขอขอบพระคุณผู้ร่วมปันสุข

เติมรัก ปันสุข ทุกวันศุกร์
โดย...กลุ่มการพยาบาลโรงพยาบาลบึงนาราง
ปันสุข แอมเบอร์เกอร์ จำนวน 50 ชิ้น

มอบให้ผู้มารับบริการและเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลบึงนาราง
ขอคุณพระศรีรัตนตรัย ดลบันดาลให้ท่านและครอบครัว
มีความสุข ความเจริญ สุขภาพแข็งแรง ปราศจากโรคภัยและอันตรายทั้งปวง

พลังแห่ง "การให้"...พลังแห่ง "ความสุข"

สุขได้ด้วยใจ
“ กัลยาณมิตร ซื่อสัตย์ เสียสละ รับผิดชอบ ”



กิจกรรม Buddy - Budder



สร้างมิตรภาพ

ทำความรู้จักเพื่อนร่วมงานในมุม
ที่ต่างออกไปผ่านการสังเกต
ความชอบ

บรรยากาศดี

เปลี่ยนออฟฟิศที่ตึงเครียดให้เต็ม
ไปด้วยรอยยิ้มและความตื่นเต้น
ในทุกวัน

การใส่ใจ

ฝึกทักษะการเป็นผู้ให้และการ
เทคนิคการรอบข้างด้วยวิธีที่
สร้างสรรค์

กิจกรรม นักเรียนจิตอาสา เสริมทักษะด้านการแพทย์และการพยาบาล



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาลบึงนาราง
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลบึงนาราง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลบึงนาราง	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบึงนาราง.....	
วัน/เดือน/ปี : ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๔.....	
หัวข้อ :..... เผยแพร่ ผลการกำกับ ติดตาม แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของหน่วยงาน (รอบ ๖ เดือน) ประจำปี ๒๕๖๔	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)ผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ของหน่วยงาน (รอบ ๖ เดือน) ประจำปี ๒๕๖๔	
Link ภายนอก	
หมายเหตุ :.....	
ผู้รับผิดชอบการกรอกข้อมูล  (นายมนต์ชัย สิงห์โตทอง) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่ ๒๐ เดือน มี.ค. พ.ศ. ๒๕๖๔.....	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางสาวนิชฌา สิงห์คำ) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง วันที่ ๒๐ เดือน มี.ค. พ.ศ. ๒๕๖๔.....
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายศักดิ์สิทธิ์ สินโน) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๒๐ เดือน มี.ค. พ.ศ. ๒๕๖๔.....	